แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแกดำ

สถานที่ตั้ง ๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลแกดำ โทรศัพท์ ๐๘๗-๔๑๘๕๔๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pensri๑๒๒๕@gmail.com LINE ID : ๐๘๗-๔๑๘๕๔๕๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๖,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ แผนงานย่อย

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอแกดำ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน	๔,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			ดำเนินการเรียบร้อยตามเอกสารแนบท้ายกิจกรรม
แผนย่อยที่ ๒	-ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแกดำ ๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๓. เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและมีครบทุกด้าน	หน่วยงานและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความภูมิใจ	๒,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			ดำเนินการเรียบร้อยตามเอกสารแนบท้ายกิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	-ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ **พอเพียง** ประหยัดน้ำ /ประหยัดไฟ **วินัย** การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม **สุจริต** การเขียนใบลากิจ/ลาป่วย (ตามระเบียบการลา) **จิตอาสา** ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/กีฬา -ทำบุญตักบาตร	ร้อยละ ๙๐ เป็นผู้รู้สำนึกบุญคุณ	บุคลากรทุกคนรู้สึกสำนึก ในสิ่งที่ผู้อื่นทำให้กับเรา และแสดงออกด้วยการตอบแทน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรเครือข่าย CUP แกดำ	✓				ดำเนินการเรียบร้อยตามเอกสารแนบท้ายกิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	- ๕ ส. กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕ มิติ ๑.กตัญญูต่อบุคคล ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๕๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๙.....แห่ง	.....๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๙.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๙.....แห่ง .....๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

<u>ส่วนที่ ๔</u> โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นางเพ็ญศรี..นิลขำ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๑..เดือน .สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....
(นางเพชรดา..ฉ่ำมณี
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๑ เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๗...

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริการสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงค์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V๕Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงค์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V๕Q ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

หัวข้อจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน